MARCIN DZIERŻANOWSKI

15 WPŁYWOWYCH PRAWNICZEK DLA BIZNESU

Pomagają przeprowadzać skomplikowane operacje ekonomiczne, proponują optymalne rozwiązania dla firm, nadzorują transformacje organizacji. Ich praca przyczynia się do rozwoju gospodarczego Polski. Przedstawiamy wpływowe prawniczki, które działają na rzecz biznesu.

1

2

1. Weronika Achramowicz

Partnerka zarządzająca Baker McKenzie Polska. Współkieruje Zespołem Fuzji i Przejęć oraz Prawa Handlowego. Doradza polskim i zagranicznym klientom z sektora prywatnego i publicznego w zakresie przejęć, zbycia, transakcji typu joint venture, sojuszy strategicznych oraz ogólnych strategii korporacyjnych i handlowych lub kwestii compliance. Aktywnie wspiera polskie firmy rozwijające się za granicą oraz projekty typu *impact investing* – strategii inwestycyjnej przedsiębiorstw i funduszy private equity, której celem jest równoczesne osiągnięcie zarówno zysku finansowego, jak i zamierzonego celu ESG. Rekomendowana jako leading individual przez międzynarodowe rankingi prawnicze – Legal 500 i Chambers Global.

2. Monika Behrens

Radca prawna, partner w międzynarodowej kancelarii Rödl & Partner. Specjalizuje się w doradztwie dla biznesu, szczególnie w zakresie złożonych procesów transformacyjnych, fuzji i przejęć oraz wejść na rynek. W swojej pracy łączy precyzję prawniczą z głębokim zrozumieniem potrzeb biznesu i pragmatycznym podejściem. Kierując kancelarią, stawia na długofalowe relacje z klientami oraz pracę zespołową – zarządza zespołem ponad 70 adwokatów i radców prawnych. Dzięki jej zaangażowaniu kancelaria Rödl & Partner dynamicznie rośnie – zarówno pod względem liczby prawników, jak i przychodów. Zarządzając kancelarią, wspiera młode prawniczki w ich rozwoju zawodowym. Prywatnie jest miłośniczką muzyki operowej, którą najchętniej odkrywa na najpiękniejszych scenach operowych świata.

3. Małgorzata Chruściak

Członkini niezależna rady nadzorczej Banku BNP Paribas Polska. Skutecznie łączy ponad 25-letnie doświadczenie praktyki prawniczej w renomowanych międzynarodowych kancelariach z praktyką mentorki, coachki i trenerki biznesu. Doświadczenie biznesowe i przywódcze zdobywała w instytucjach finansowych i prestiżowych międzynarodowych kancelariach (m.in. przez 10

FOT. MATERIAŁY PRASOWE

lat jako partner odpowiedzialny za rozwój praktyki bankowej w warszawskim biurze międzynarodowej kancelarii Cameron McKenna). Od wielu lat międzynarodowe rankingi prawnicze rekomendują ją jako czołową ekspertkę z zakresu regulacji rynku finansowego. Od 2020 r. profesjonalnie wspiera prawniczki i prawników w budowaniu kariery zawodowej, marki osobistej oraz wzmacnianiu kompetencji przywódczych na różnych etapach drogi zawodowej.

4. Agnieszka Deeg-Tyburska

Członkini zarządu Polpharma S.A., firmy będącej jedną z największych firm farmaceutycznych w Europie Środkowo-Wschodniej. W zarządzie odpowiada za strategiczne zarządzanie obszarami prawnym, organizacyjnym, bezpieczeństwa, patentów oraz compliance. Z wykształcenia radczyni prawna, specjalizuje się w transakcjach nabycia (M&A) spółek i produktów, prawie farmaceutycznym oraz arbitrażu i mediacji. Certyfikowana mediatorka CEDR w Londynie, aktywnie działa na rzecz rozwoju dobrych praktyk w branży jako wiceprzewodnicząca Komitetu Prawnego Medicines for Europe.

Ma bogate doświadczenie prawne i biznesowe zdobyte w Polsce oraz na rynkach CEE i CIS w największych międzynarodowych kancelariach. W Polpharmie współtworzyła Radę Różnorodności, której jest aktywną członkinią, promującą inkluzywność i równość w miejscu pracy. Od 2024 r. pełni również funkcję przewodniczącej Rady Nadzorczej Ziołoleku, wspierając strategiczny rozwój spółki.

5. Agnieszka Dzięgielewska-Jończyk

General Counsel, dyrektorka oddziału Nordea Bank Abp w Polsce, liderka zmiany w sektorze usług prawnych i rzeczniczka różnorodności. Prawniczka i menedżerka z ponad 20-letnim doświadczeniem w zarządzaniu zespołami prawnymi i funkcjami wsparcia biznesu w międzynarodowych organizacjach. Obecnie pełni funkcję dyrektorki Oddziału oraz General Counsel Nordea w Polsce – jednej z największych firm nordyckich w kraju. Ukończyła prawo na Uniwersytecie Warszawskim oraz podyplomowe studia menedżerskie, a następnie z zakresu bankowości w Szkole Głównej Handlowej. Studiowała również w Oksfordzie oraz Międzynarodowej Szkole Prawa Prywatnego w Hadze. Doświadczenie zdobywała w międzynarodowych kancelariach oraz jako dyrektorka działów prawnych i zgodności w Polsce i Europie Środkowej.

Pełni funkcję wiceprezeski Polskiego Stowarzyszenia Prawników Przedsiębiorstw oraz zasiada w Radzie Fundacji „Women in Law" i Zarządzie Skandynawsko-Polskiej Izby Handlowej. Jest mentorką w wielu programach, m.in. „Leading Lawyer", „Mamo Pracuj" i „Women in Law", gdzie wspiera rozwój zawodowy kobiet i promuje równość szans w środowisku pracy. W 2023 r. była nominowana w plebiscycie „Nieustraszona w Pracy" organizowanym przez „Wysokie Obcasy".

6. Agata Dziwisz-Moshe

Adwokatka, partnerka i szefowa Praktyki Prawa Podatkowego w Kochański & Partners. Ekspertka do spraw PIT, VAT, CIT i sporów podatkowych z ponad 15 letnim doświadczeniem. A jednocześnie energiczna i pełna

pasji menedżerka. Dlatego tam, gdzie inni mówią, że więcej już się nie da, ona potrafi spojrzeć na wszystko z nowej perspektywy i zaproponować innowacyjne rozwiązania. Nie boi się ani wymagających przeciwników, ani podkręconej piłki. Udowodniła, że potrafi negocjować i wygrywać spory, nawet wtedy, gdy ma przeciwko sobie nieprzychylne interpretacje podatkowe, negatywne orzecznictwo i faworyzowanego fiskusa.

Ceniona mentorka i liderka, wierząca w siłę zespołu. Udowadnia, że po przerwie macierzyńskiej można z sukcesem zamykać duże międzynarodowe projekty, kształtując przyszłość biznesu. Zaangażowana w deregulację prawa podatkowego oraz nowatorskie argumentacje w sprawie opodatkowania wypłat z ugód frankowych.

7. Ewa Jurek

Dyrektorka Zespołu Prawa w Polsce, Skanska Central Europe, ma ponad 20-letnie doświadczenie w branży budowlanej. W Skanska odpowiada za strategiczne wsparcie prawne kluczowych projektów infrastrukturalnych i komercyjnych w Polsce. Ekspertka w zakresie zarządzania kontraktami i roszczeniami, compliance, sporów sądowych i prawa zamówień publicznych.

Jako doradczyni zarządów łączy wysokie standardy zawodowe z energią i praktycznym podejściem, przekładając język prawa na język decyzji biznesowych. W 2024 r. znalazła się w gronie finalistek konkursu o nagrodę główną Lider Prawników Przedsiębiorstw przyznawaną przez Polskie Stowarzyszenie Prawników Przedsiębiorstw.

Certyfikowana mediatorka, prelegentka konferencji poświęconych ryzyku, ESG i mediacjom. Zaangażowana w reformę prawa budowlanego i rozwój kobiet w branży – mentorka, ambasadorka równych szans, uczestniczka Okrągłego Stołu Kobiet. W zdominowanej przez mężczyzn branży promuje równość szans – działając „po skandynawsku": konsekwentnie, skutecznie, przez wyniki. Entuzjastka LegalTech, AI i Legal Design.

8. Marta Kopeć

Radca prawna, partnerka zarządzająca kancelarii Kopeć & Zaborowski. Wybitna ekspertka z zakresu prawa pracy, w szczególności w obszarach, w których prawo pracy przenika się z prawem handlowym. Wiceprezeska Stowarzyszenia Prawa Pracy. Od 2009 r. doradza konsumentom oraz przedsiębiorcom w ramach prowadzonej działalności gospodarczej. Ukończyła prawo na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego. Jest również absolwentką Szkoły Prawa Włoskiego i Europejskiego utworzonej na Wydziale Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego i prowadzonej we współpracy z Wydziałem Prawa Uniwersytetu w Katanii. Jest też redaktorką naczelną bloga o tematyce prawniczej www.jakzwolnicpracownika.pl.

9. Agnieszka Krysik

Radca prawna, właścicielka butikowej kancelarii KRYSIKLAW, członkini zarządu Fundacji Rodzinnej Irena Eris, prezeska Operator Fundacji Rodzinnych. Przewodnicząca Rady Fundacji „Women in Law", zaangażowanej w działania wspierające młode prawniczki w dostępie do zawodu prawniczego. Przez całe życie zawodowe związana z biznesem i obsługą prawną właścicieli, którym doradza w procesach sukcesji w biznesie i bieżącej działalności. Zaangażowana w prace legislacyjne dotyczące zarządu sukcesyjnego i ustawy o fundacji rodzinnej. Jej społeczne zaangażowanie doprowadziło do powstania Komisji dla firm rodzinnych w Business Centre Club, zainicjowała rozmowy na temat definicji firm rodzinnych, angażując przedstawicieli wielu organizacji przedsiębiorców oraz organizacji działających na rzecz firm rodzinnych, przedstawicieli nauki. Członkini zarządu Fundacji Muzeum Warszawy, której misją jest wspieranie sztuki nowoczesnej i promowanie działań edukacyjnych Muzeum Warszawy. Mama dwójki dzieci.

10. Dagmara Miler

Partnerka w Kancelarii K2 Legal. Adwokatka, rzeczniczka patentowa, mediatorka i wykładowczyni. Zajęła pierwsze miejsce w XIII edycji Konkursu Rising Stars (2024). Członkini Panelu Doradczego ds. jakości przy Prezesie Urzędu Patentowego oraz Komisji Własności Intelektualnej Fédération des

FOT. MATERIAŁY PRASOWE

Barreaux d'Europe (FBE). Mentorka, przewodnicząca Komisji Równościowej przy Okręgowej Radzie Adwokackiej w Warszawie, oddana walce o prawa i sprawczość kobiet w adwokaturze, jak i w działalności biznesowej. Jej działania zawodowe skupiają się głównie na prawie własności intelektualnej i prawie reklamy, w tym prawie gier hazardowych oraz ochronie dóbr osobistych osób powszechnie znanych. Współpracuje głównie z biznesem, w tym z branżą kreatywną, projektantami, twórcami, artystami, influencerami, wynalazcami, agencjami marketingowymi. Reprezentuje klientów w sprawach gospodarczych, w tym dotyczących ustalenia i naruszeń praw własności intelektualnej – prawa autorskiego, prawa do znaków towarowych czy wzorów przemysłowych. Prywatnie pasjonatka enologii i polskiego winiarstwa, oddana miłości do gotowania, natury i południowych Włoch.

11. Ewa Skrzydło-Tefelska

Prezeska Urzędu Patentowego RP. Uznana radczyni prawna, ekspertka w dziedzinie prawa własności przemysłowej, prawa europejskiego, prywatnego międzynarodowego i reklamy. Absolwentką Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, gdzie w 2013 r. uzyskała stopień doktora habilitowanego nauk prawnych. Wykładała prawo Unii Europejskiej na UMCS w Lublinie i na Uniwersytecie Lotaryngii w Nancy oraz prawo własności przemysłowej w Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie.

12. Agnieszka Stefanowicz-Barańska

Prawnik i partner w Dentons, z firmą związana już od 32 lat. Od tego roku kieruje zespołem prawa konkurencji Dentons w Europie. Reprezentowała klientów w licznych antymonopolowych postępowaniach przed polskimi i unijnymi organami i polskimi sądami. Doradzała też podczas przeszukań antymonopolowych i w przeszło 100 postępowaniach koncentracyjnych przed UOKiK i KE. Od wielu lat rekomendowana przez międzynarodowe rankingi na wiodących pozycjach. Współautorka komentarza Becka do ustawy o roszczeniach o naprawienie szkody wyrządzonej przez naruszenia antymonopolowe. Deklaruje, że zainteresowała się prawem konkurencji, gdy uznała, że to prawo przyniesie korzyść Polsce, motywując polskich przedsiębiorców do podnoszenia jakości i większej efektywności. Pasję społecznikowską realizuje też jako prezes Stowarzyszenia Prawa Konkurencji – w 2022 r. została po raz siódmy wybrana na to stanowisko.

13. Hanna Stępień

Od ponad 22 lat związana z Europejskim Bankiem Inwestycyjnym, jest pierwszym menedżerem w EBI z polskim paszportem. Jako radca prawna i specjalistka z zakresu transakcji bankowych kieruje kilkunastoosobowym zespołem Wydziału Europy Środkowej w Departamencie Prawnym.

Doświadczenie zdobyte w międzynarodowej kancelarii w Warszawie i znajomość polskich realiów pozwoliły jej odegrać kluczową rolę po przystąpieniu Polski do UE, kiedy EBI skokowo zwiększał wolumen operacji w kraju. Negocjowała umowy kredytowe na budowę autostrad i zakup taboru kolejowego, linie kredytowe dla przedsiębiorstw, banków, jak i – szczególnie bliskich jej sercu – polskich samorządów.

Od 2013 r. zarządza obsługą prawną inwestycji EBI w ośmiu krajach Europy Środkowej, a wcześniej również w krajach skandynawskich, EFTA i bałtyckich. Od wielu lat czynnie angażuje się również w promocję polskiej kultury w Luksemburgu, gdzie mieści się siedziba główna EBI.

14. Joanna Wojnarowska

Od blisko trzech dekad doradza inwestorom i deweloperom w zakresie nieruchomości i budownictwa, pracując w renomowanych międzynarodowych kancelariach prawnych. Jej doświadczenie obejmuje kluczowe transakcje dotyczące wszystkich klas aktywów – od projektów wielofunkcyjnych, przez biurowce i inwestycje mieszkaniowe, po centra logistyczne i obiekty handlowe.

Pełni funkcję zastępcy Globalnego Szefa Praktyki Nieruchomości w DWF Group oraz kieruje zespołem nieruchomości w Polsce. Jej kompetencje od lat potwierdzają międzynarodowe rankingi prawnicze, takie jak The Legal 500 czy Chambers Europe. W 2025 r. została również finalistką konkursu Inspiring Women in Property Awards magazynu „Property Week" w kategorii Kobieta Roku – Nieruchomości mieszkaniowe. Dzięki jej pracy polski i środkowoeuropejski rynek nieruchomości zyskał nowe standardy w zakresie zrównoważonego, funkcjonalnego rozwoju miast. W wolnych chwilach oddaje się swoim pasjom – operze, narciarstwu i kolekcjonowaniu sztuki współczesnej.

15. Zuzanna Zakrzewska

Adwokatka, partnerka zarządzająca EY Law. Od ponad 20 lat wspiera rozwój polskich i międzynarodowych firm, wprowadzając innowacje i nowe specjalizacje. Ekspertka w zakresie fuzji i przejęć oraz prawa pracy, szczególnie w sektorze finansowym. Łączy strategiczne myślenie z praktycznym podejściem, wspierając projekty biznesowe o dużej złożoności. Mentorka w programie Leading Lawyer EY Academy of Business, promuje różnorodność i wspiera kobiety w zawodzie. Prywatnie pasjonatka sportu – tenisa i golfa.

FOT. MATERIAŁY PRASOWE

PRAWNICZKI NIE SKŁADAJĄ PARASOLEK

Biznes coraz bardziej docenia kobiety prawniczki. Zresztą kobiety w coraz większym stopniu ten biznes tworzą – mówi dr Katarzyna Gajowniczek-Pruszyńska, dziekan Okręgowej Rady Adwokackiej w Warszawie.

Chciałem zacząć rozmowę od tego, że jest pani pierwszą kobietą, która objęła funkcję dziekana Okręgowej Rady Adwokackiej w Warszawie, ale zastanawiam się, czy w dzisiejszych czasach powinna to być wciąż sensacja...

Z całą pewnością nie powinna. Nie zmienia to faktu, że przez pierwsze dwa miesiące po moim wyborze przedstawiano mnie tylko w ten sposób. Aż mnie to zaczęło męczyć, bo miałam wrażenie, że moje kompetencje liczyły się mniej niż moja płeć. Zastanawiam się, ile jeszcze lat musi minąć, żeby prawniczki były postrzegane przez pryzmat kompetencji.

Nie są?

Owszem, niemal wszyscy deklarują, że są za równością, ale proszę się przyjrzeć, kto z prawników jest zapraszany do telewizji w charakterze eksperta. Prawie sami mężczyźni.

Dlaczego tak jest?

Pewnie trochę działa w tym przypadku słynna zasada inżyniera Mamonia z filmu „Rejs", któremu „podobały się te piosenki, które już raz słyszał". Do dyskusji eksperckich zaprasza się osoby znane, a siłą rzeczy znane są te, które się często zaprasza. Tak się składa, że są to głównie mężczyźni. W ten sposób błędne koło się zamyka. Na szczęście to się powoli zmienia. I dziennikarze, i widzowie coraz lepiej rozumieją, że dyskusja zyskuje na atrakcyjności, gdy reprezentowane są w niej różne punkty widzenia.

Z raportu „Sytuacja kobiet w branży usług prawnych", przygotowanego m.in. przez Fundację Women in Law, wynika, że aż 85 proc. kobiet pracujących w branży prawniczej doświadczyło umniejszania swoich kompetencji ze względu na płeć. Trudno w to uwierzyć, zważywszy, że mamy do czynienia z elitarnym środowiskiem prawników.

Niestety stereotypy płciowe w naszym społeczeństwie trzymają się mocno. Kobiety są mniej agresywne, co jest, niestety, ciągle postrzegane u prawników jako brak kompetencji i pewności siebie. Na szczęście sytuacja się zmienia, przede wszystkim dzięki samym kobietom, które są coraz bardziej solidarne i przebojowe. Dowodem są chociażby nowe składy organów samorządów adwokackich i radcowskich, w których jest coraz więcej kobiet. Także w sektorze prywatnym sytuacja się poprawia. Wie pan, gdzie jest najgorzej?

Nie mam pojęcia.

W sferze publicznej. Po raz kolejny władza nie nadąża za społeczeństwem.

A biznes? Docenia kobiety prawniczki?

W coraz większym stopniu tak. Zresztą kobiety w coraz większym stopniu ten biznes tworzą, rozumieją też, że wzajemne wspieranie się przynosi efekty. Dzięki temu temat równości wszedł do mainstreamu, choć jeszcze kilka lat temu na tych, którzy go poruszali, wylewał się ideologiczny hejt.

Na panią również. Gdy przed laty zakładała pani Zespół do spraw Kobiet przy Naczelnej Radzie Adwokackiej albo brała udział w Kongresie Kobiet, koledzy adwokaci oskarżali panią o ideologizację palestry.

Dziś już nikt nie miałby odwagi wysunąć takich argumentów, a nawet jeśliby to zrobił, toby na tym nie wygrał. Zresztą kobiety pokazały swoją siłę, chociażby przy okazji Strajku Kobiet czy ostatnich wyborów parlamentarnych, w których ich głos miał wyjątkowo duże znaczenie. Co nie oznacza, że nie musimy już walczyć o swoje prawa. Nawiązując do hasła ze Strajku Kobiet, „nie składamy parasolek".

O co musicie dziś walczyć?

Na przykład o to, by adwokaci mogli być zatrudniani na umowę o pracę. Dziś, zgodnie z przepisami, nie mogą, co stawia w niekorzystnej sytuacji np. adwokatki planujące macierzyństwo. Ale też powoduje odpływ z zawodu, bo wiele świetnych specjalistek wybiera inny zawód prawniczy. Myślę, że obecnie przechodzimy do kolejnego etapu zabiegania o równość. Nie wystarczy już mówić, że kobiety mogą obejmować takie czy inne stanowiska. Musimy pokazywać, czasem wręcz manifestacyjnie, że jesteśmy kompetentne!

Dr Katarzyna Gajowniczek-Pruszyńska
obrończyni w procesach karnych, autorka publikacji, dziekan Okręgowej Rady Adwokackiej w Warszawie. Współtwórczyni i pierwsza przewodnicząca Zespołu ds. Kobiet przy NRA oraz pomysłodawczyni corocznej nagrody „Adwokatka Roku".